ESPECIALISTA



ESPECIALISTA EN:
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

UNIVERSIDAD FUNDEPOS
DE COSTA RICA

Duración	Modalidad	Inversión
72 Horas	**Sincrónica**	**Matrícula: ¢35.000** **Materia: ¢500.000**

PROPÓSITO DEL PROGRAMA

Desarrollar las competencias necesarias para gestionar estratégicamente el talento humano, conectando las necesidades del negocio con decisiones efectivas sobre las personas.

El programa integra herramientas de gestión del talento, desarrollo profesional, relaciones laborales, analítica de datos e inteligencia artificial, con un enfoque práctico orientado a mejorar los resultados organizacionales.

Esta especialización combina cinco áreas fundamentales de la gestión del talento humano en una formación ejecutiva, práctica y adaptada al contexto empresarial costarricense.

Los participantes desarrollarán un Plan Estratégico de Intervención en Gestión del Talento Humano, integrando los conocimientos adquiridos en un proyecto aplicado a una situación empresarial

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Dirigido a profesionales y personas que participan en la gestión de equipos y desean fortalecer sus competencias en:

- Recursos Humanos y Gestión del Talento Humano.
- Desarrollo Organizacional y Relaciones Laborales.
- Administración de Empresas y áreas afines.
- Jefaturas y coordinaciones con responsabilidad sobre equipos de trabajo.
- Consultoría empresarial y gestión estratégica de personas.

BENEFICIOS DE LA ESPECIALIZACIÓN

- Desarrollar una visión estratégica del talento humano alineada con los objetivos empresariales.
- Fortalecer las competencias para atraer, seleccionar, evaluar y desarrollar talento.
- Aplicar herramientas de gestión del desempeño, planes de carrera y retención.
- Actualizar conocimientos sobre legislación y prevención de riesgos laborales en Costa Rica.
- Incorporar indicadores, analítica de personas e inteligencia artificial para mejorar la toma de decisiones.
- Fortalecer la capacidad de asesorar a la alta dirección en decisiones relacionadas con las personas.

ESPECIALISTA EN

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

CONTENIDO

Módulo I. Liderazgo y Consultoría Estratégica

- Estrategia de negocio y diagnóstico organizacional
- Liderazgo, influencia y comunicación con la alta dirección
- Gestión del cambio y negociación
- Construcción de recomendaciones ejecutivas

Módulo II. Atracción y Selección Estratégica del Talento

- Planificación de necesidades de talento
- Atracción, selección por competencias y entrevistas
- Experiencia del candidato y marca empleadora
- Indicadores y tecnología de apoyo

Módulo III. Desempeño, Desarrollo y Gestión de Carrera

- Gestión del desempeño, objetivos e indicadores
- Retroalimentación y brechas por competencias
- Capacitación, desarrollo y aprendizaje continuo
- Planes de carrera, sucesión y retención

Módulo IV. Relaciones Laborales y Gestión del Riesgo Laboral

- Marco laboral costarricense vigente
- Contratación, condiciones y nuevas modalidades
- Disciplina, debido proceso y documentación
- Riesgo laboral y escalamiento jurídico

Módulo V. Analítica de Personas e Inteligencia Artificial Aplicada al Talento Humano

- Indicadores, tableros y decisiones con evidencia
- IA aplicada a atracción, desempeño y desarrollo
- Automatización, asistentes y herramientas
- Privacidad, ética, gobernanza y supervisión humana

ESPECIALISTA EN

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

BIODATA

MBA. Fabián Jiménez Garro

MBA con énfasis en Gerencia Estratégica, Contador Público Autorizado y consultor empresarial con experiencia en Gerencia General, estrategia, liderazgo, estructuras organizacionales, gestión financiera y consultoría. A cargo de Liderazgo y Consultoría Estratégica.

Licda. Alina Hidalgo Rojas

Licenciada en Recursos Humanos y consultora empresarial con amplia experiencia en gestión del talento humano. A cargo de Atracción y Selección Estratégica del Talento, y de Desempeño, Desarrollo y Gestión de Carrera.

MBA. Rebeca Rodríguez Cruz

Candidata al Doctorado en Proyectos por la Universidad Internacional Iberoamericana de Puerto Rico. Posee un Máster Profesional en Dirección de Empresas con énfasis en Gestión del Capital Humano y una Licenciatura en Administración de Empresas con énfasis en Recursos Humanos, ambas de la Universidad Latina de Costa Rica. Especialista en Aprendizaje Cooperativo y certificada en la metodología Belbin y Design Thinking para Innovación.

En su trayectoria profesional, se ha desempeñado como Docente Universitaria en la Universidad Fundepos - Alma Mater desde 2017, impartiendo cursos en Administración de Empresas y consultoría en emprendimientos. Destacada por su liderazgo en el programa "Empléate - Aeronáutica" del Instituto de Desarrollo Profesional e Investigación (IDEPI) y como conferencista internacional en temas de Dirección de Negocios y Emprendimiento.

Actualmente, Rebeca ocupa el cargo de Lead Senior Business Manager en ARH Consultoría, donde es responsable de la gestión del talento humano y el desarrollo estratégico del negocio. Su enfoque pragmático y su habilidad para la innovación han sido fundamentales en la reducción de la rotación laboral y en la implementación de prácticas operativas eficientes.

Rebeca es además gestora de innovación registrada en el MICITT de Costa Rica y participa activamente en programas de transformación digital y desarrollo de negocios en varias regiones del país.