

PROGRAMA TÉCNICO EN GESTION DE TALENTO HUMANO



Modalidad:
Virtual

Duración:
480 Horas

Inversión:
Matrícula: ₡60.000
Módulo: ₡65.000

Descripción del programa:


La gestión de talento humanos es una de las carreras más buscadas por las personas que desean incorporarse al mundo empresarial desde una perspectiva más blanda, que se preocupan por la calidad de vida de los trabajadores y su relación con las organizaciones a las cuales pertenecen.

El técnico cuenta un campo de aplicación sumamente amplio, permite participar en la creación de organizaciones más humanas, colabora en el desarrollo de una sociedad más equitativa en la que los colaboradores son tomados como verdaderos valores humanos y no únicamente como mano de obra, sin dejar por fuera que las organizaciones necesitan de profesionales capaces de gestionar las políticas de su personal que logren unificar sus necesidades con las de ellos.

El instituto de desarrollo profesional e investigación de la Universidad Fundepos provee una formación que permite desarrollar un equilibrio entre el personal y la organización para que el lazo sea productivo y eficiente en función de los fines marcados.




Somos la Universidad Privada que impacta de manera estratégica los resultados de la empresa.

Perfil de entrada

-  Profesionales, graduados de programas universitarios o técnicos del sector financiero, cooperativas y otras entidades. Estudiantes graduados de secundaria.

Beneficios:

El estudiante al concluir el programa técnico será capaz de:

-  Comprender el verdadero papel de la función de Talento Humano dentro de una organización.
-  Conocer las principales áreas de impacto en la gestión del Talento Humano.
-  Conocer el área de Gestión del Talento Humano como un área situacional y de contingencia, son personas las que trabajan en las organizaciones.

Para más información:
(506) 4001-9254

matricula@fundepos.ac.cr
www.fundepos.ac.cr

Contenido Temático :

- Administración General.
- Principios de Estadística.
- Introducción a la Administración del Capital Humano. Áreas Funcionales.
- Principios de Finanzas.
- Técnicas Aplicadas de Reclutamiento & Selección 2.0.
- Condiciones de Salud y Seguridad Ocupacional en las organizaciones y a partir de la legislación laboral existente.
- Diseño de un Manual de Puestos por Competencias.
- Mejores Prácticas para el Diseño de un Moderno Sistema de Evaluación del Desempeño.
- Mejores prácticas para realizar un diagnóstico de Necesidades de Capacitación DNC.
- Técnicas actuales para realizar una Evaluación de Clima Organizacional. Ambiente Laboral y Planes de acción.
- Liderazgo como factor crítico de éxito.
- El ABC de las Relaciones Laborales en las organizaciones y políticas laborales. (Acá se analizan temas sobre cálculos laborales, como liquidaciones, preaviso, cesantía, aguinaldo y vacaciones.)

BIODATA

Lic. Rebeca Rodriguez

Licenciada en administración de negocios con énfasis en Recursos Humanos de la Universidad Latina de Costa Rica. Experta acreditada en metodología Belbin, cuenta con especialización en Aprendizaje Cooperativo de la Universidad Fundepos y Gredos España, especialización en Evaluación DISC de People Strategy, especialización en Theoretical Domains Framework (Evaluación y asociación de equipos TDF) MCM Training Academy de Encore Capital Group, especialización en Programación Neurolingüística para los temas Master Emocional, NeuroVentas, Neuromarketing, NeuroCarisma, Neuroeducación del Centro Edros de Programación Neurolinguistica; Coaching for Results de Teletech University. Certificación en Design Thinking para innovación de la Universidad de Virginia, felicidad laboral del Tecnológico de Costa Rica. Andragogia y sus herramientas de enseñanza de la REDID Red Internacional de docentes.

Cuenta con reconocimientos de Chapter Officer Recognition de Future Leaders of America, Alumni Scholarship Award de Berkeley College, Perseverance Award de Berkeley College, Student Achievement Award, Somerset County School Boards Association, Outstanding Member Award de Future Business Leaders of America y Valúes in action de TeleTech.

Actualmente labora como fundadora y consultora de ARH Consultoría, especialistas en startups, procedimientos, recursos humanos, administración estratégica y finanzas; docente para diversos cursos y talleres de la Universidad Fundepos.

Para más información:
(506) 4001-9254

matricula@fundepos.ac.cr
www.fundepos.ac.cr



Lic. Hellen Fonseca

Licenciada en Administración de Empresas con Énfasis en Recursos Humanos con 18 años de carrera profesional en el área de Recursos Humanos ocupando distintas posiciones y los últimos 10 años niveles gerenciales en empresas como Aldesa y Grupo Nación.

Cuenta con una certificación del INA de su programa de idoneidad para poder ejercer como profesora en temas propios de la carrera de Recursos Humanos o similares. Certificada en el programa de facilitadores de la Universidad Corporativa de Grupo Nación, facilitadora del Colegio de Ciencias Económicas, además es Profesora Universitaria desde el 2013.

Ha creado programas de Liderazgo, Coaching, Mentoring y Wellness, Teletrabajo, habilidades blandas, valores y competencias, es experta en estudios de Clima y Cultura Organizacional, además de proyectos de Responsabilidad Social, Medio Ambiente, Balance: Vida Trabajo

Ha liderado equipos de trabajo de alto rendimiento obteniendo certificaciones como Great Place to Work, Calidad ISO 9001:2015, Marca País, Carbono Neutralidad y Bandera Azul. Posee amplio conocimiento y es practicante de PNL, Mindfulness, Ho'oponopono, Sanación del Niño Interior.

MBA. Luis Fernando Monge Rojas

Maestría en Psicología por la Universidad Autónoma de Centroamérica y estudiante del MBA en Comercio Internacional de la Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología. Fue Gerente de Recursos Humanos para multinacionales como Epson Costa Rica, Chiquita Brands, INTEL, con especialidad en gestión de contratación, salud y seguridad ocupacional. Fue Vicepresidente y actualmente Director Ejecutivo de la Cámara de Costarricense de Comercio Exterior. Diseño planes operativos ISO 9000. Ejerció el puesto de primer Vice-presidente (2004-2006) y actualmente es el Director Ejecutivo

Es empresario importador, representante del sector empresarial para la Junta Directiva del INA, representante del CRECEX ante la UCCAEP. Consultor consultor de negocios en estrategia empresarial y en técnicas de cuadro de mando integral (BSC). Profesor en la Universidad de Costa Rica y Universidad FUNDEPOS.